



Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт кино
и телевидения» (СПбГИКиТ)

Отчет о результатах анкетирования студентов первого курса и выпускников,
обучающихся по образовательным программам высшего образования

Отчет
о результатах анкетирования работодателей СПбГИКиТ

Санкт-Петербург

Содержание

Введение	3
Анализ анкетирования работодателей СПбГИКиТ.....	3
Трудоустройство выпускников	3
Качество подготовки выпускников	6
Заключение	10

Введение

Для улучшения организации подготовки специалистов в СПбГИКиТ отделом методического обеспечения и управления качеством образовательного процесса учебно-методического управления среди работодателей Института было проведено анкетирование по оценке качества подготовки выпускников.

Цель и задачи анкетирования:

- определить уровень удовлетворенности работодателей качеством выпускников и процессами взаимодействия с Институтом по вопросам подготовки обучающихся;
- выявить требования, которые предъявляет работодатель к профессиональной подготовке выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

Анонимное анкетирование проводилось с 5 по 30 июня 2021 г. посредством раздаточного метода.

Анализ анкетирования работодателей СПбГИКиТ

В анкетировании, состоящем из 13 вопросов, приняли участие 36 работодателей.

Вопросы анкеты состояли из закрытых и полужакрытых вопросов с возможностью для респондентов дописать свой вариант ответа. Для оценки удовлетворенности работодателей по конкретным случаям в вариантах ответов была использована шкала по 5-балльной системе, где 5 - очень высокая оценка, а 1 - крайне низкая.

Результаты анкетирования будут использованы в практической работе по улучшению процесса реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования.

Трудоустройство выпускников

Анализ анкетирования показал, что большинство работодателей (64%) принимают непосредственное участие в организации практической подготовки студентов СПбГИКиТ. 50% опрошенных участвуют в проведении итоговой аттестации, 39% респондентов отметили, что сотрудничают с Институтом по вопросам трудоустройства выпускников и 36% реализуют совместные проекты:



Рисунок 1. Имеющийся опыт взаимодействия организаций с СПбГИКиТ

Далее работодателям был задан вопрос о количестве трудоустроенных выпускников СПбГИКиТ в организации. 80% работодателей ответили, что ими принято на работу от 1 до 5 выпускников СПбГИКиТ, 17% отметили, что в их организации выпускников СПбГИКиТ нет, и только 3% указали, что в их организации трудится более 15-ти выпускников СПбГИКиТ:

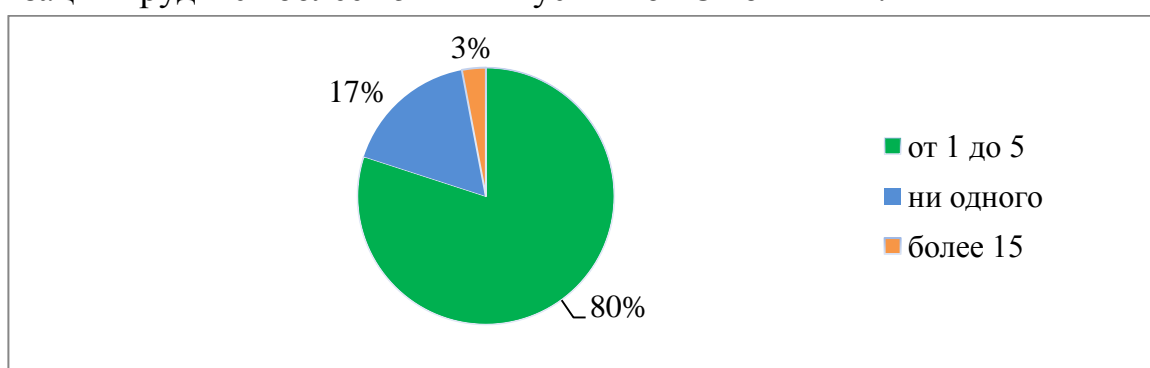


Рисунок 2. Количество выпускников СПбГИКиТ, принятых на работу в организации

Также 42 % работодателей отметили, что в их организации трудоустроены выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения:

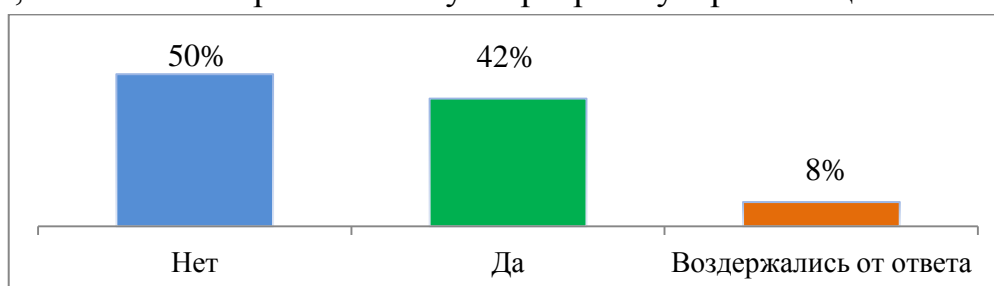


Рисунок 3. Трудоустройство выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения

Согласно проведенному анализу, большинство работодателей (87%) при трудоустройстве на работу выберут выпускников СПбГИКиТ, 10% - выпускников других вузов:

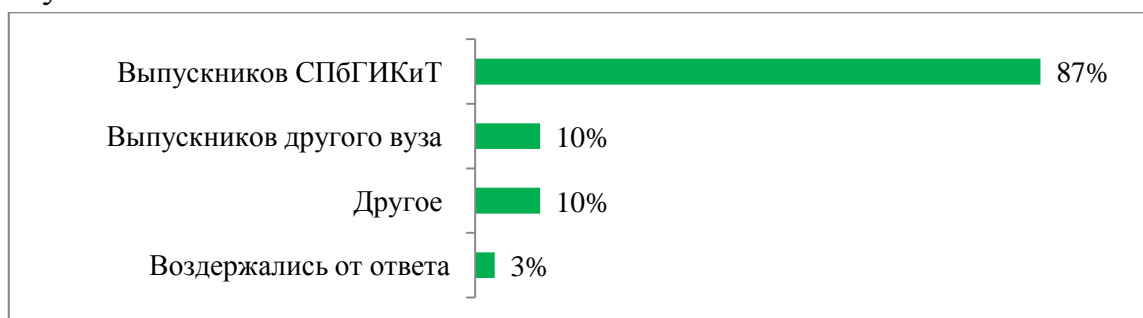


Рисунок 4. Предпочтение работодателей при трудоустройстве на работу выпускников

Также 10% респондентов при ответе на данный вопрос указали, что «выберут всех», что выбор «зависит от многих факторов», выбор будет сделан по сумме качественных показателей и что при выборе «важна стартовая квалификация выпускника».

По мнению работодателей, для них наиболее важны такие профессиональные качества выпускников, как: знание новейших технологий (75%), практическая подготовка (56%), умение проявлять инициативу на работе (44%), умение применять инновации в своей работе (36%). Малозначительными для респондентов являются такие навыки, как: теоретическая подготовка (30%), коммуникативные навыки (28%), знание иностранного языка (28%), социальные навыки (14%) и способность к саморазвитию (3%):



Рисунок 4. Наиболее важные профессиональные качества выпускников при трудоустройстве

Большинство работодателей считают, что карьерный рост выпускников СПбГИКиТ такой же, как и у выпускников других вузов. В свою очередь, 30%

работодателей отметили, что карьерный рост выпускников СПбГИКиТ происходит быстрее, чем выпускников других вузов:

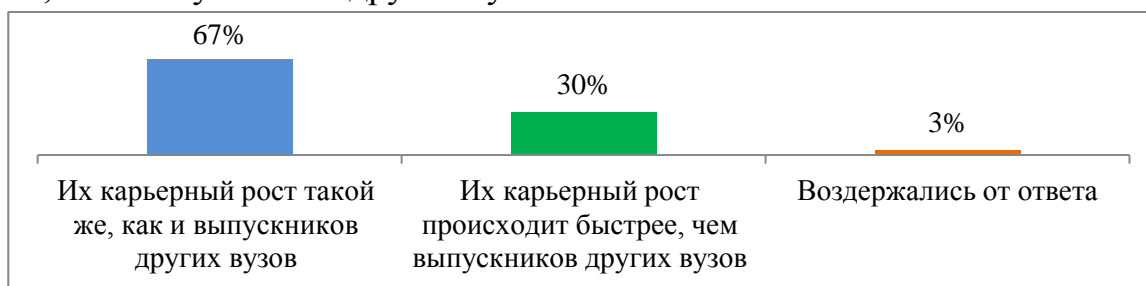


Рисунок 5. Карьерный рост выпускников СПбГИКиТ в организациях

Качество подготовки выпускников

Работодатели в рамках исследования оценили качество подготовки выпускников СПбГИКиТ по 5-ти балльной шкале. Большинство работодателей оказались довольны качеством подготовки выпускников и поставили довольно высокие оценки:

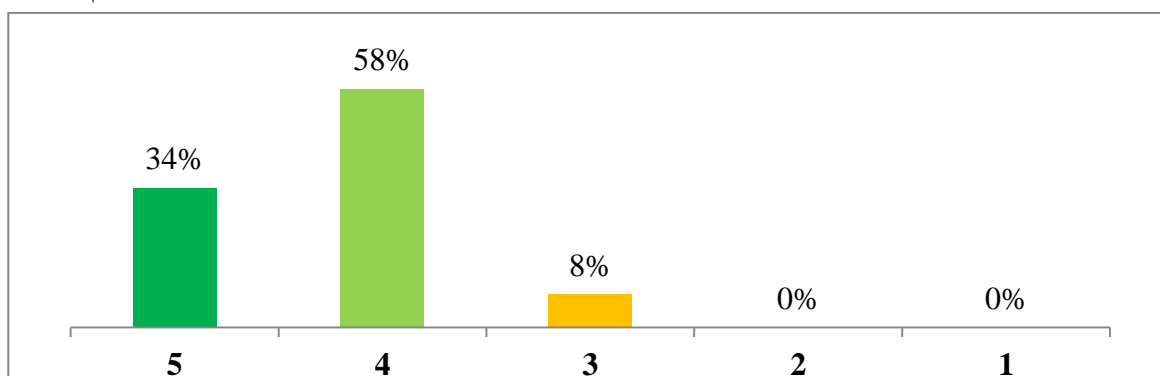


Рисунок 6. 5-балльная шкала удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников СПбГИКиТ

По мнению большинства работодателей, качество подготовки выпускников СПбГИКиТ может стать выше благодаря улучшению материально-технической базы Института (61%) и уровня практической подготовки (56%). 39% работодателей считают, что качество подготовки выпускников СПбГИКиТ станет лучше, если произойдет повышение навыков саморазвития и самообразования, повысится уровень общей культуры и будут организованы экскурсии студентов в их организации.

Также 36% отметили, что на качество подготовки выпускников СПбГИКиТ может повлиять и актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями:



Рисунок 7. Что, по мнению работодателей, может улучшить качество подготовки выпускников СПбГИКиТ

55,6% работодателей не указали ни одного предложения по улучшению подготовки выпускников в нашей образовательной организации. Остальные 44,4% опрошенных отметили, что для улучшения подготовки выпускников в СПбГИКиТ необходимо:

- «проводить занятия и мастер-классы с практикующими и ведущими специалистами»;
- «на более раннем этапе обучения подключать студентов к взаимодействию со студиями»;
- «работать с современным оборудованием»;
- «проводить больше «реальной» практики и увеличить уровень практической подготовки обучающихся: расширить базу практик и уделять больше внимания проведению практик на производствах»;
- «повысить квалификацию педагогических работников (курсы, семинары, конференции)»;
- «организовывать культурный обмен с зарубежными ВУЗами и организациями»;
- «проводить экскурсии на производство»;
- «развивать программы проектного обучения»;
- «увеличить факторы, мотивирующие обучающихся (инновационные технологии)».

Также работодателям было предложено оценить по 5-ти балльной шкале уровни теоретической и практической подготовки выпускников. Значительное

количество работодателей (89%) поставили выпускникам довольно высокие оценки (Рис.8 и Рис.9):

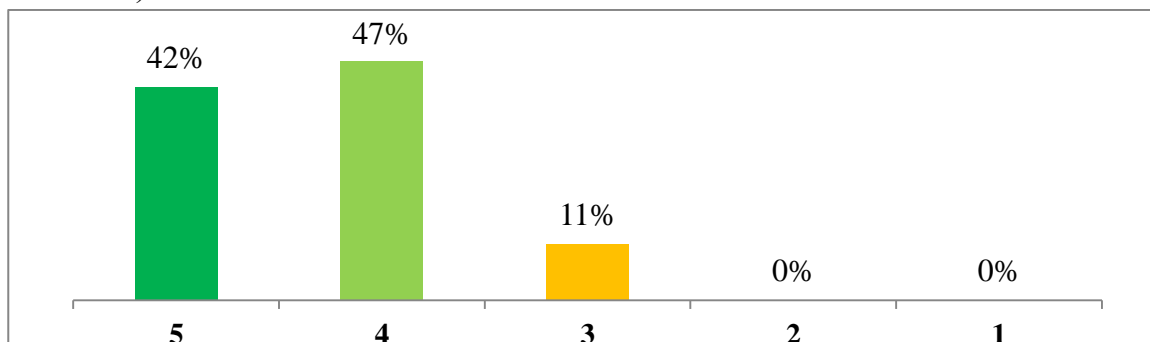


Рисунок 8. Удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовки выпускников СПбГИКиТ по 5-балльной шкале

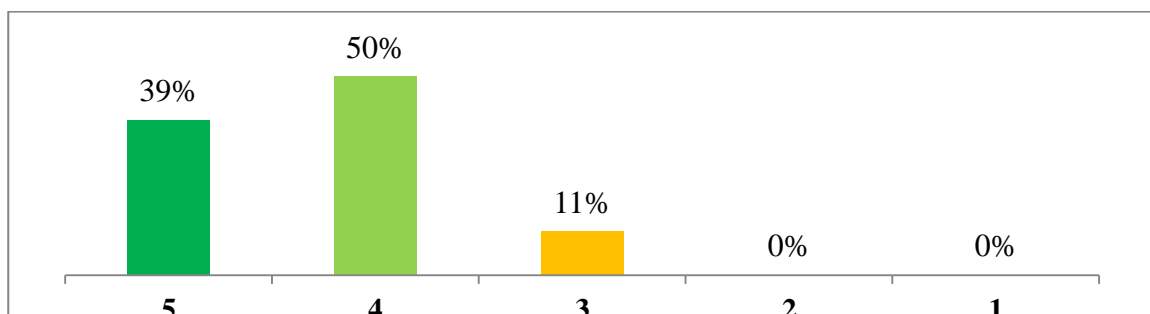


Рисунок 9. Удовлетворенность работодателей уровнем практической подготовки выпускников СПбГИКиТ по 5-балльной шкале

Заключение

Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения в современных условиях стремится к высокому качеству образования. Одним из критериев оценки качества образования является востребованность выпускников на рынке труда и удовлетворенность работодателей качеством их образования. Качественную подготовку выпускников возможно достичь совместно с работодателями, наладив систему обратной связи. Анкетирование работодателей является этапом во внутренней системе менеджмента качества, который необходим для улучшения образовательного процесса в СПбГИКиТ.

Проведенное анкетирование показало, что за последнее время 83% работодателей приняли на работу выпускников СПбГИКиТ. Из них 30% работодателей выделяют выпускников СПбГИКиТ, считая, что их карьерный рост происходит быстрее, чем у выпускников других вузов.

Больше всего работодателей интересуют такие профессиональные качества выпускников, как: знание новейших технологий (75%), умение проявлять инициативу на работе (44%) и умение применять инновации в своей работе (36%).

Несмотря на то, что 89% респондентов довольно высоко оценили уровень практической подготовкой выпускников СПбГИКиТ, 56% работодателей отметили необходимость в повышении уровня практической подготовки выпускников. По мнению работодателей, для того чтобы уровень практической подготовки выпускников СПбГИКиТ соответствовал их требованиям необходимо:

- расширить базу практик;
- уделять больше внимания проведению практик на производствах;
- работать с современным оборудованием;
- осуществлять экскурсии на производство;
- повысить квалификацию педагогических работников.

Также, по мнению 61% работодателей, для повышения качества подготовки выпускников необходимо улучшить материально-техническую базу Института и актуализировать образовательные программы в соответствии с новыми технологиями (36%).

Положительным моментом проведенного анкетирования является то, что 97% респондентов удовлетворены результатами сотрудничества с СПбГИКиТ, а 100% и вовсе намерены в дальнейшем принимать на работу выпускников нашего Института.

На основании проведенного анкетирования для улучшения организации подготовки специалистов в СПбГИКиТ отделом методического обеспечения и управления качеством образовательного процесса рекомендуется:

Отчет о результатах анкетирования студентов первого курса и выпускников, обучающихся по образовательным программам высшего образования

- продолжить работу по совершенствованию структуры образовательных программ в соответствии с запросами рынка труда;
- во взаимодействии с работодателями рассмотреть профессиональные компетенции подготовки специалистов – будущих участников рынка труда;
- развивать сотрудничество с работодателями на этапе подготовки специалистов через организацию практики, проведение встреч со студентами, экскурсий на предприятия, расширить базу проведения практик;
- продолжить опыт проведения мониторингов трудоустройства выпускников.