

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСТИТУТА КИНО И ТЕЛЕВИДЕНИЯ**

**УТВЕРЖДЕНО:**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ППО  
студентов и аспирантов СПбГИКиТ  
Протокол №116 от 24.05.2019 года  
\_\_\_\_\_ Бутузова С.К



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ИНСТИТУТА КИНО  
И ТЕЛЕВИДЕНИЯ**

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ  
2019

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения (далее - СПбГИКиТ) Российского профсоюза работников культуры, (далее - Организация) - добровольное объединение членов Российского профсоюза работников культуры, обучающихся в Санкт-Петербургском государственном институт кино и телевидения, а также работающих в структуре первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения.

Основной целью Организации является представительство, защита и реализация профессиональных, творческих, социально-экономических интересов и прав членов профсоюза.

Организация является основой организационной структуры Российского профсоюза работников культуры, составной частью Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников культуры, пользуется их поддержкой и защитой.

Организация проводит свою работу в соответствии с Конституцией РФ, законодательством и Уставом Санкт-Петербурга, Уставом Российского профсоюза работников культуры, Уставом Санкт-Петербургского Государственного института кино и телевидения (далее - Устав) и настоящим Положением.

Организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, политических и общественных организаций, органов управления Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения, им неподотчетна и не подконтрольна, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

Организация независима в своей деятельности от иных первичных, территориальных, региональных, городских и иных организаций Российского профсоюза работников культуры, иных профсоюзных организаций, за

исключением объединений профсоюзных организаций, членом которых является Организация.

Взаимоотношения с ними Организация строит на основе диалога и сотрудничества, равноправного партнерства и соглашений в интересах членов профсоюза.

Организация не обладает правом юридического лица с момента государственной регистрации.

Организация имеет печать.

## **2. ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИИ**

Членство в профсоюзе работников культуры определяется Уставом Российского профессионального союза работников культуры и является добровольным. Прием в члены профсоюза и выход из него производится в Организации, на профсоюзном собрании, в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз или выходящего из него.

Членом Организации считается член профсоюза работников культуры, являющийся студентом или аспирантом Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения, а также работающий в составе Организации поставленный на учет в Организации, признающий и выполняющий требования настоящего Положения, регулярно и в установленном размере уплачивающий членские взносы.

Член Организации, не уплачивающий взносы без уважительных причин в течение трех месяцев, теряет право на защиту своих прав и интересов со стороны профсоюзной организации до погашения задолженности. В дальнейшем Организация может поставить вопрос о прекращении его членства в организации и профсоюзе в порядке, определенном Уставом профсоюза. Сумма уплаченных взносов не возвращается.

Добровольно вышедший из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях.



Член профсоюза работников культуры, стоящий на учете в первичной профсоюзной организации, не может быть одновременно членом других профсоюзов и их членских организаций.

Профсоюзное членство прекращается по выходу по личному заявлению или по исключению из профкома.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Член Организации имеет право:

- на защиту своих профессиональных и социально-экономических прав и интересов со стороны профсоюза и первичной профсоюзной организации;
- на материальную помощь из средств профсоюза;
- принимать участие в коллективных акциях профсоюза;
- участвовать в деятельности профсоюза;
- выдвигать кандидатуры (в том числе свою), избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, вести агитационную работу в пользу выдвинутых делегатов;
- свободно обсуждать на профсоюзных съездах, конференциях, собраниях, заседаниях профсоюзного комитета все вопросы деятельности профсоюза, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, члена профсоюза независимо от занимаемой должности;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов о своей деятельности и поведении;
- получать информацию о деятельности профорганизации и руководящих профорганов;

- за активное участие в профсоюзной деятельности, трудовые успехи член профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом.
- выйти из профсоюза.

Член профсоюза обязан:

- выполнять требования Устава Российского профсоюза работников культуры и настоящего Положения, участвовать в работе профсоюза и первичной организации;
- ежемесячно уплачивать профсоюзные взносы;
- приумножить авторитет профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу;
- выполнять решения профсоюзных собраний, соглашения;
- проявлять солидарность с членами профсоюза при защите их прав.

За допущенные нарушения Устава профсоюза и настоящего Положения, за действия, наносящие вред Организации, член профсоюза может быть лишён права пользования льготами и подвергаться другим мерам воздействия вплоть до исключения из членов профсоюза (исключенный может быть принят вновь в члены профсоюза через год).

В Организации признается разнообразие мнений и взглядов, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопроса и единство действий после принятия решения.

#### **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА**

Профсоюз с учетом экономического положения Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения и интересов членов профсоюза самостоятельно определяет приоритетные направления своей деятельности.



сосредотачиваясь в основном на защите социально-экономических правах членов профсоюза.

В настоящий период свою основную задачу профсоюз видит в защите прав членов профсоюза, в проведении информационной работы по социально-экономическим вопросам, разъяснении прав и свобод членов профсоюза.

Разработка предложений по основным направлениям молодежной политики Санкт-Петербурга и механизму ее реализации с учетом проблем студентов.

Обсуждение вопросов, затрагивающих интересы студентов. Анализ проблем студентов, поиск путей и методов их решения

Содействие пропаганде здорового образа жизни, толерантности в Санкт-Петербургском государственном институте кино и телевидения, профилактике правонарушений, девиантного поведения, экстремизма и ксенофобии у студентов.

Информационное обеспечение деятельности Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения среди студентов СПбГИКиТ и Санкт-Петербурга.

Содействие Санкт-Петербургскому государственному институту кино и телевидения в реализации государственной молодежной политики.

Формирование положительного имиджа Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения, повышение гражданской активности, а также социального и экономического участия студентов в развитии СПбГИКиТ.

## **5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Решение о вхождении первичной профсоюзной организации в Российский профсоюз работников культуры, территориальную организации профсоюза, принятие Положения о первичной профсоюзной организации организация студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного института кино

и телевидения Российского профсоюза работников культуры и ее выборных органах принимается Конференцией членов профсоюза.

Высшим органом Организации является Конференция, которая проводится по мере необходимости, согласно решению профсоюзного комитета или по требованию не менее 3/4 членов Организации, а также по инициативе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Порядок избрания делегатов на Конференцию устанавливается профсоюзным комитетом.

Профсоюзная Конференция вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности Организации. Полномочия делегатов Конференции могут сохраняться на срок избрания выборного органа по решению Конференции.

К компетенции Конференции относятся:

- утверждение состава профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, определение их прав и обязанностей;
- избрание и освобождение председателя Организации;
- определение стратегии и тактики, приоритетных направлений деятельности Организации и ее выборных органов;
- определение общей структуры профсоюзной организации;
- введении должности доверенного лица с утверждением его функций;
- заслушивание отчетов выборных профсоюзных органов, сообщений, информации о деятельности профсоюза и его организаций по защите социально-экономических интересов членов профсоюза;
- заслушивание отчета об исполнении сметы профсоюзного бюджета;
- установление размера членского профсоюзного взноса;
- принятие решения о проведении коллективных переговоров с администрацией с целью заключения соглашения; определение тактики действий и основных требований на коллективных переговорах;



- принятие решения о проведении коллективных действий и акций, забастовок в случае невыполнения соглашения, ущемления прав членов профсоюза, проявления солидарности с другими профсоюзами и профсоюзными организациями;
- передача отдельных своих полномочий выборному профсоюзному органу;
- утверждение положения о первичной профсоюзной организации.

Внутрипрофсоюзная деятельность Организации осуществляется через выборные должности профторгов групп и другие выборные структуры, утверждаемые и регламентируемые профсоюзным комитетом.

## 6. ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Организации является выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, который формируется по принципу прямого делегирования представителей факультетов, с утверждением его состава на Конференции. Количественный состав профсоюзного комитета до 10 человек. В состав профкома входят председатель, одно лицо по решению профкома (заместитель председателя, казначей, представитель профсоюза от факультетов: управления и медиакоммуникаций, экранных искусств, мультимедийных технологий и фотографий, киноvideотехнического колледжа СПбГИКиТ.

Профсоюзный комитет:

- подотчетен Конференции Организации;
- представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными организациями, осуществляет представительство интересов членов профсоюзной организации в комиссиях по трудовым спорам, судах и примирительно-арбитражных органах при разрешении коллективных конфликтов;



- представляет интересы членов профсоюза и проводит работу по заключению соглашения с администрацией, по поручению Конференции подписывает его и осуществляет контроль за выполнением;
- контролирует работу имеющихся в Санкт-Петербургском государственном институте кино и телевидения организаций торговли, общественного питания и бытового обслуживания, оздоровительных лагерей, медицинских учреждений, объектов культуры и досуга, физкультуры и спорта;
- информирует и направляет предложения и требования в профсоюзные органы соответствующих уровней по вопросам, требующим решения на региональном или федеральном уровне;
- заслушивает информацию хозяйственных руководителей и представителей администрации института по вопросам обучения и социального развития, требует устранения выявленных недостатков;
- требует привлечения к ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных соглашением;
- организует проведение коллективных действий членов профсоюза в защиту их прав и интересов и в случаях проявления солидарности с другими профсоюзами и организациями;
- в соответствии с законодательством дает или не дает согласие на отчисление из числа обучающихся членов профсоюза по инициативе администрации Санкт-Петербургского института кино и телевидения;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений Конференций, реализацией предложений, устранением критических замечаний членов профсоюза, информирует об этом членов профсоюзной организации;
- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите социально-трудовых прав обучающихся, периодически информирует членов первичной профсоюзной организации о работе профкома;

- организует учет членов Организации, при необходимости обеспечивает их профсоюзными документами;
- утверждает структуру Организации;
- утверждает заместителя председателя и казначея;
- утверждает состав постоянных или временных комиссий, секций, профгрупп, других формирований;
- принимает решения в соответствии с дополнительными полномочиями, предоставленными Конференцией;
- принимает решения о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях организации;
- утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и других освобожденных профсоюзных работников;
- проводит обучение профсоюзного актива;
- принимает решение о созыве профсоюзной конференции;
- разрабатывает и утверждает положение о профсоюзной организации;
- делегирует своих представителей в вышестоящие и другие профсоюзные органы;
- формирует и утверждает смету доходов и расходов Организации;
- принимает решения об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов;
- решает вопрос с администрацией о порядке безналичной уплаты членских взносов;
- обеспечивает своевременное и в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед соответствующими профсоюзными органами;
- участвует в фондах, создаваемых профсоюзами и другими профобъединениями. членами которых является профорганизация, а также создает свои фонды (солидарности, социальной поддержки, забастовочный и т.п.);



- представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в установленные сроки;
- направляет представителей Организации в состав комиссии по социальному страхованию, принимает меры по обеспечению путевками на санаторно-курортное лечение и отдых членов профсоюза и членов их семей;
- осуществляет другие функции, определенные Уставом профсоюза и профсоюзной Конференцией.
- осуществляет работу с Санкт-Петербургским метрополитеном для предоставления информации по студентам (очное обучение) для получения бесконтактной смарт-карты.
- осуществляет сотрудничество с компаниями- партнерами на бартерной основе, по направлениям: спортивное, досуговое (театры, кафе, музеи, кино), культурное (концерты, арт площадки, клубы (концерты популярных артистов)), а также предоставляет от них подарочную продукцию для мероприятий СПбГИКиТ и ППОСиА СПбГИКиТ

## **7. ФУНКЦИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

Председатель профсоюзного комитета Организации избирается сроком не более пяти лет непосредственно на отчетно-выборной Конференции.

В период своих полномочий председатель профсоюзного комитета:

- представляет интересы первичной профсоюзной организации при решении вопросов социального партнерства с администрацией университета, в органах государственной власти и управления, вышестоящих профсоюзных органах;
- координирует и направляет работу членов профкома; руководителей постоянных или временных комиссий профкома;
- созывает и ведет заседания профкома, организует подготовку документов к заседаниям;

- распоряжается денежными средствами в пределах утвержденных смет и имуществом, находящемся на балансе профкома, обладает правом первой подписи на всех документах профкома;
- представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов;
- при наличии штатных работников профкома производит их прием и увольнение;
- в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера;
- действует в соответствии с целями и задачами, основными направлениями, определенными Уставом профсоюза, и настоящим Положением, подотчетен Конференции Организации.

## **8. ФУНКЦИИ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ**

Ревизионная комиссия избирается на тот же срок полномочий, что и председатель профсоюзного комитета, подотчетна только Конференции.

Комиссия периодически, но не реже одного раза в год, проводит проверку деятельности соответствующего профсоюзного органа; выполнения профкомом решений Конференций; осуществляет контроль за соблюдением Устава профсоюза, норм и требований настоящего Положения, исполнением профсоюзного бюджета, правил расходования средств и использования профсоюзного имущества; проверяет постановку учета и отчетности, ведение делопроизводства, работу профкома с письмами и заявлениями членов профсоюза; информирует членов профсоюзной организации о результатах ревизий.

Представители ревизионной комиссии имеют право участвовать в заседаниях профкома с совещательным голосом.



## 9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ

Средства Организации складываются из вступительных и ежемесячных членских взносов, отчислений от СПбГИКиТ, поступлений от платных культурно-массовых мероприятий, доходов от коммерческой деятельности и других источников.

Размеры вступительного взноса устанавливаются в размере 65 рублей, ежемесячных членских взносов в размере 5% от стипендии.

Средства профсоюзного бюджета расходуются на:

- осуществление внутрипрофсоюзной деятельности;
- оплату услуг привлекаемых специалистов и экспертов;
- отчисления в профсоюзные органы для организации профсоюзной работы в масштабах отрасли и региона;
- содержание возможного аппарата штатных работников;
- приобретение профсоюзной и специальной литературы, подписку на профсоюзную печать, размножение необходимых документов;
- оказание материальной помощи особо нуждающимся членам профсоюза;
- обучение профсоюзного актива;
- организацию культурно-массовой работы среди членов профсоюзов;
- организационную деятельность в случае участия в массовых выступлениях членов профсоюза;
- другие цели, предусмотренные настоящим Положением.

К имуществу Организации могут относиться здания, помещения, сооружения, оборудование, инвентарь, приобретенные за счет собственных средств или полученные в постоянное безвозмездное пользование, а также иное имущество переданное профсоюзной организации.

## **10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Прекращение деятельности Организации может быть произведено решением общего собрания членов профсоюза по требованию 3/4 членов профсоюзной организации, а также в соответствии с Законодательством РФ.

В случае прекращения деятельности организации её средства и имущество передаются в территориальный орган профсоюза и возврату членам профсоюза не подлежит.